

Toelichting remuneratieverslag door de voorzitter van het remuneratiecomité

Het remuneratieverslag 2021 is voor de eerste maal opgesteld op basis van het nieuwe remuneratiebeleid dat op 9 juni 2021 door de algemene vergadering werd goedgekeurd met 95,8% van de stemmen. Inhoudelijk is er echter niets veranderd aan het verslag ten opzichte van dat van vorig jaar. Immers, het nieuwe remuneratiebeleid stemt in grote lijnen overeen met het oude en beantwoordt dus, net zoals vroeger, aan de strategie en de specifieke kenmerken van SIPEF.

Zo blijft de vennootschap elk jaar opnieuw gewetensvol, nauwgezet en zorgvuldig te werk gaan om het niveau en de samenstelling van de vergoeding van zowel de bestuurders als de leden van het executief comité vast te leggen.

In toepassing van dit principe, vergelijkt het remuneratiecomité jaarlijks de emolumenten van de bestuurders met die van gelijkaardige operationele genoteerde bedrijven en doet voorstellen op basis van zijn bevindingen aan de Raad van Bestuur indien een aanpassing nodig zou zijn.

Ook de vergoedingen van de leden van het executief comité maken elk jaar het voorwerp uit van een externe benchmarking die de vennootschap zelf uitvoert aan de hand van gepubliceerde remuneratieverslagen. Dit vergelijkend onderzoek heeft vooral betrekking op de vaste vergoeding en in mindere mate op de variabele vergoeding. Bij deze studie wordt de marktmediaan gehanteerd als referentie om te evalueren of de remuneraties bij SIPEF marktconform zijn.

Bovendien wordt het bedrag van de variabele vergoeding nog steeds bepaald in functie van de prestaties enerzijds van de Groep en anderzijds van elk van de leden van het executief comité.

Net zoals vorig jaar, wordt voor 2021 opnieuw een gedetailleerde beschrijving gegeven van de individuele vergoedingen van elk lid van het executief comité, dat belast is met het dagelijkse bestuur van de vennootschap. Alleen bestaat dit comité sinds 10 juni 2021 uit zes personen. Sinds die datum is Petra Meekers in haar hoedanigheid van COO-APAC (Chief Operating Officer- Asia-Pacific) lid van het Comité. U zal dus een gedetailleerde samenstelling van haar remuneratie pro rata temporis terugvinden in het remuneratieverslag. Petra Meekers heeft wel tijdens de eerste twee jaar van haar tewerkstelling bij SIPEF geen recht op een variabele vergoeding.

Het verslag bevat bovendien gedetailleerde informatie over alle optieplannen die de vennootschap in het verleden tot op heden in het leven heeft geroepen.

Ik hoop dat deze enkele toelichtingen voldoende zijn om met kennis van zaken te kunnen stemmen over het remuneratieverslag. Ik vermeld er nog even bij dat uw stem adviserend is en bepalend voor het verslag van volgend jaar.

Indien er geen specifieke vragen over dit punt meer zijn, nodig ik u nu uit uw stem hierover uit te brengen.