

Toelichting van het remuneratieverslag door het remuneratiecomité

Zoals elk jaar, heeft SIPEF een remuneratieverslag gepubliceerd dat deel uitmaakt van de Corporate Governance Verklaring van het jaarrapport 2019. Meer bepaald vindt u dit verslag terug op pagina 151 tot en met pagina 155.

Het beschrijft de procedures die worden gevolgd om de remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders, van de gedelegeerd bestuurder en van de leden van het executief comité te bepalen. Het omschrijft ook en vooral het remuneratiebeleid van de vennootschap met betrekking tot al deze personen en de toepassing ervan in 2019.

De Vennootschap gaat elk jaar opnieuw gewetensvol, nauwgezet en zorgvuldig te werk om het niveau en de samenstelling van de vergoeding van zowel de bestuurders als de leden van het executief comité vast te leggen.

Zo vergelijkt het remuneratiecomité jaarlijks de emolumenten van de bestuurders met die van gelijkaardige operationele genoteerde bedrijven en doet voorstellen op basis van zijn bevindingen aan de Raad van Bestuur indien een aanpassing nodig zou zijn.

Ook de vergoedingen van de leden van het executief comité maken elk jaar het voorwerp uit van een externe benchmarking die de vennootschap zelf uitvoert aan de hand van gepubliceerde salarisstudies. Dit vergelijkend onderzoek heeft vooral betrekking op de vaste vergoeding en in mindere mate op de variabele vergoeding. Bij deze studie wordt de marktmediaan gehanteerd als referentie voor het bepalen van het remuneratieniveau.

Bovendien wordt het bedrag van de variabele vergoeding bepaald in functie van de prestaties enerzijds van de Groep en anderzijds van elk van de leden van het executief comité.

Het is belangrijk deze enkele richtlijnen in het achterhoofd te hebben als u de verschillende remuneraties van de bestuurders en de leden van het executief comité doorneemt.